

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๓.กองช่าง ๓.๑ งานก่อสร้าง - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างสะพาน เขื่อนทดน้ำ - งานข้อมูลก่อสร้าง ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - งานออกแบบและบริการข้อมูล ๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค - งานประสานกิจการประปา - งานไฟฟ้าสาธารณะ - งานระบายน้ำ ๓.๔ งานผังเมือง - งานสำรวจและแผนที่ - งานวางผังพัฒนาเมือง งานควบคุมทางผังเมือง	๓.กองช่าง ๓.๑ งานก่อสร้าง - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างสะพาน เขื่อนทดน้ำ - งานข้อมูลก่อสร้าง ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - งานออกแบบและบริการข้อมูล ๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค - งานประสานกิจการประปา - งานไฟฟ้าสาธารณะ - งานระบายน้ำ ๓.๔ งานผังเมือง - งานสำรวจและแผนที่ - งานวางผังพัฒนาเมือง งานควบคุมทางผังเมือง	
โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๔.กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๔.๑ งานบริหารการศึกษา - งานบริหารทั่วไป - งานแผนงานและวิชาการ - งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - งานการศึกษานอกระบบ - งานกิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชน - งานส่งเสริมประเพณี ศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม ๔.๓ งานกิจการโรงเรียน - งานส่งเสริมกิจการโรงเรียน - งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๔.กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๔.๑ งานบริหารการศึกษา - งานบริหารทั่วไป - งานแผนงานและวิชาการ - งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - งานการศึกษานอกระบบ - งานกิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชน - งานส่งเสริมประเพณี ศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม ๔.๓ งานกิจการโรงเรียน - งานส่งเสริมกิจการโรงเรียน - งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	
๕.หน่วยตรวจสอบภายใน	๕.หน่วยตรวจสอบภายใน	

จุดอ่อน (Weakness=W)

ถนนบางพื้นที่เป็นถนนดิน หินคลุก มีสภาพเป็นหลุมเป็นบ่อการคมนาคมไม่สะดวกเท่าที่ควรโดยเฉพาะในฤดูฝน ส่วนในหน้าแล้ง ก็ทำให้มีฝุ่นละออง

โอกาส (Opportunity=O)

หน่วยงานอื่นๆ เช่น งบจากกระทรวงมหาดไทย กรมการปกครอง องค์การบริหารส่วนจังหวัด กรมทางหลวงชนบทให้การสนับสนุนงบประมาณในการสร้างถนน

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)

1. พื้นที่ในการก่อสร้างถนนคอนกรีต มีขนาดที่แคบ เนื่องจากถนนบางส่วนเจ้าของที่ดินไม่ได้ยินยอมให้ทำการก่อสร้างถนน และถนนบางสายเป็นถนนในซอยหมู่บ้านทำให้ถูกจำกัดเนื้อที่ในการก่อสร้างถนนส่งผลให้การคมนาคมไม่สะดวกเท่าที่ควร

๒. การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

จุดแข็ง (Strength=s)

1. อบต.มีการจัดสรรงบประมาณในการพัฒนากลุ่มอาชีพ
2. อบต.จัดอบรมโครงการส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชนอย่างต่อเนื่อง

จุดอ่อน (Weakness=W)

1. ขาดบุคลากรด้านการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพและวิสาหกิจชุมชน
2. การรวมกลุ่มเพื่อประกอบอาชีพของประชาชนในตำบลอยู่ในเกณฑ์ต่ำ
3. การพัฒนาผลผลิตของสินค้าเกษตรให้มีคุณภาพเพิ่มขึ้นและลดต้นทุนในการผลิตยังไม่มี การดำเนินการที่เป็นรูปธรรม

โอกาส (Opportunity=O)

1. มีหน่วยงานภายนอกเข้ามาดูแลด้านการฝึกอบรมอาชีพ พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานด้านต่าง ๆ

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)

1. การแก้ไขปัญหาด้านเศรษฐกิจและความยากจน เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายส่วนที่ ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์
2. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ค่อนข้างมากทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัว เกิดความล่าช้าในการ ทำงาน ประชาชนจึงเกิดความเบื่อหน่าย
3. การจัดกิจกรรมให้ความรู้ในการพัฒนากลุ่มอาชีพ ต้องใช้เวลาและมีการติดตามประเมินผล ทำให้ เป็นอุปสรรคในการเข้าร่วมกิจกรรมของสมาชิกกลุ่ม เนื่องจากต้องประกอบอาชีพหลักของครอบครัว

๓. การพัฒนาด้านแหล่งน้ำ

จุดแข็ง (Strength=s)

1. ในตำบลเขาวงกตมีแหล่งน้ำธรรมชาติ เช่น ลำน้ำ, ลำห้วย
2. มีแหล่งน้ำที่สร้างขึ้นเองและสามารถใช้งานได้ เช่น ฝาย, บ่อโยก

จุดอ่อน (Weakness=W)

1. น้ำอุปโภคบริโภคไม่เพียงพอในช่วงหน้าแล้ง

โอกาส (Opportunity=O)

๑. ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาแหล่งน้ำและเข้าร่วมโครงการต่างๆในการจัดการและบริหารแหล่งน้ำ

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)

๑. การแก้ไขปัญหาด้านแหล่งน้ำ เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายๆส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์

๔.การพัฒนาด้านสาธารณสุข

จุดแข็ง (Streng=s)

๑. ด้านการบริหารจัดการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาสาธารณสุขอย่างต่อเนื่อง
๒. บุคลากร องค์กรบริหารส่วนตำบลเขาวงกตมีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวน และคุณวุฒิ อยู่ใน ระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน
๓. อบต.จัดสรร งบประมาณสนับสนุนการดูแลสุขภาพ ของประชาชนอย่างต่อเนื่อง

จุดอ่อน (Weakness=W)

๑. ระบบฐานข้อมูลด้านสังคมและสาธารณสุขไม่ถูกต้อง ไม่ชัดเจน ประชาชนให้ข้อมูลที่คลาดเคลื่อน
๒. ประชาชนยังไม่สนใจ หรือตั้งใจจริงในโครงการที่รัฐจัดให้ความช่วยเหลือ

โอกาส (Opportunity=O)

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและการสาธารณสุขเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาล ส่งเสริม
๒. ได้รับความร่วมมือในด้านการดูแลสุขภาพอนามัยจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างดี เช่น โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขาวงกต

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)

๑. การแก้ไขปัญหาด้านสาธารณสุข เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายๆส่วนที่ต้อง ประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์
๒. การป้องกันโรคติดต่อบางชนิดไม่สามารถทำได้ครอบคลุมพื้นที่ทั้งตำบลได้ เช่น โรคเอดส์ โรคไข้เลือดออก

๕ การพัฒนาทางการศึกษา

จุดแข็ง (Streng=s)

๑. องค์กรบริหารส่วนตำบลเขาวงกตมีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ แห่ง เพื่อปรับพื้นฐานเด็กก่อนวัยเรียน
๒. บุคลากรองค์กรบริหารส่วนตำบลเขาวงกตมีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวน และคุณวุฒิ อยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน

จุดอ่อน (Weakness=W)

๑. ระบบฐานข้อมูลด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและการกีฬาไม่ถูกต้อง ไม่ชัดเจนประชาชนให้ ข้อมูลที่คลาดเคลื่อน

โอกาส (Opportunity=O)

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาศึกษาเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)

๑. การแก้ไขปัญหาทางการศึกษา เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายๆ ส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์

๖. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จุดแข็ง (Streng=s)

๑. ด้านการบริหารจัดการและความต้องการ ประชาชนมีความต้องการ ผู้นำผู้บริหารสนับสนุน แนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ อย่างต่อเนื่อง
๒. ผู้บริหารท้องถิ่นมีนโยบายสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่น
๓. มีที ศาธารณะที่สามารถใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ เรื่องการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จุดอ่อน (Weakness=W)

๑. ผู้นำชุมชนตระหนักและเห็นความสำคัญในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

โอกาส (Opportunity=O)

๑. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาที่จังหวัดให้ความสำคัญ และได้ กำหนดไว้เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัด
๒. กระแสสังคม ให้ความสำคัญเรื่องสิ่งแวดล้อม

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)

๑. การให้ความรู้แก่ประชาชนในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ขาดความต่อเนื่องทั้งจากภาครัฐและหน่วยงานอื่นๆ

๗.การพัฒนาด้านสังคม ศาสนา ขนบธรรมเนียม ประเพณีและวัฒนธรรม

จุดแข็ง (Streng=s)

๑. ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนสวัสดิการสังคม แก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์และผู้ด้อยโอกาสอย่างต่อเนื่อง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกต มีจำนวนผู้สูงอายุแยกตามช่วงอายุได้ ดังนี้ อายุ ๖๐-๖๙ ปี จำนวน ๓๒๙ ราย อายุ ๗๐-๗๙ ปี จำนวน ๑๔๑ ราย อายุ ๘๐-๘๙ ปี จำนวน ๔๘ ราย และอายุ ๙๐ ปี ขึ้นไป จำนวน ๑๔ ราย รวมยอดผู้สูงอายุทั้งสิ้น ๕๓๒ ราย ผู้พิการ จำนวน ๗๐ ราย และผู้ป่วยเอดส์ จำนวน ๘ ราย ข้อมูล ณ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๓
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกต มีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวน และคุณวุฒิ อยู่ในระดับที่พร้อมจะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน

จุดอ่อน (Weakness=W)

๑. วัยรุ่นสมัยใหม่ มักไม่ค่อยให้ความร่วมมือในการดำเนินการเกี่ยวกับการทำนุบำรุง ศาสนา หรือประเพณีต่างๆ
๒. การจัดหาอุปกรณ์เทคโนโลยีในการบริหารและบริการประชาชนยังมีไม่เพียงพอ
๓. ประชาชนเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการบริหารงานของอบต. ในเกณฑ์ต่ำ

โอกาส (Opportunity=O)

๑. ได้รับความร่วมมือในด้านการดูแลสุขภาพอนามัยจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างดี จากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลเขาวงกต เช่น การเป็นวิทยากรให้ความรู้เรื่องโรคต่างๆ
๒. ได้รับความช่วยเหลือจากพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด จันทบุรี เช่น ให้ความช่วยเหลือทางด้านอุปกรณ์สำหรับผู้พิการผู้ป่วยติดเตียง ซ่อมแซมบ้านผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนเงินสงเคราะห์ครอบครัว เป็นต้น

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)

การส่งเสริมกิจกรรมด้านสังคม ศาสนา ขนบธรรมเนียม ประเพณีและวัฒนธรรม เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายๆส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์

๘. การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร การปกครอง

จุดแข็ง (Strength=S)

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกตส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วน
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกต พัฒนาระบบบริหารจัดการและจัดหาอุปกรณ์เทคโนโลยีมาใช้ในการบริหาร
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกต ส่งเสริม สนับสนุนการฝึกอบรมสัมมนา ให้แก่ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง สมาชิกสภา

จุดอ่อน (Weakness=W)

๑. ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกตขาดความสนใจในหน้าที่ของตนต่อการปกครองท้องถิ่น ทำให้การเสนอข้อเรียกร้องของตนยังไม่เป็นไปตามกระบวนการและกลไกทางการเมือง
๒. ประชาชนยังไม่เข้าใจบทบาทของตนเองในการพัฒนาท้องถิ่น
๓. การจัดหาอุปกรณ์เทคโนโลยีในการบริหารและบริการประชาชนยังมีไม่เพียงพอ
๔. ขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึง ขั้นตอนการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกต ทำให้ประชาชนมาติดต่องาน ทำให้เกิดความล่าช้า และเสียเวลา เช่น ผู้มาติดต่องานขาดเอกสารในการยื่นคำร้องต่างๆ เป็นต้น

โอกาส (Opportunity=O)

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การบริหารราชการที่ดี เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม
๒. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เทคโนโลยี ในการทำงาน เช่น อินเทอร์เน็ต ระบบฐานข้อมูล ทำให้เกิดความสะดวกและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น
๓. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดอบรมเกี่ยวกับความรู้ต่างๆให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสายงานที่เกี่ยวข้องครอบคลุมทุกตำแหน่ง เพื่อนำมาปรับใช้กับการทำงานให้เหมาะสมทั้งด้านเครื่องมือหรือเทคนิคในการทำงาน เพื่อความเหมาะสมในการให้บริการแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)

๑. การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร เป็นงานที่ต้องอาศัยจิตสำนึก เกี่ยวกับการใช้ดุลพินิจส่วนบุคคล จึงเป็นงานที่ค่อนข้างจะคาดเดาผลงานได้ยาก
 ๒. ประชาชนที่เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในหลายงาน เช่น การจัดทำแผนพัฒนาตำบล การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบ ข้อกฎหมายในงานนั้นๆ ไม่เพียงพอ
- เมื่อเราทราบสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชน ได้วิเคราะห์ SWOT ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกต โดยแยกรายด้านตามยุทธศาสตร์การพัฒนา ได้ทราบถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว ดังนั้น ขอเชิญคณะกรรมการจัดทำแผนฯร่วมกันวิเคราะห์ภารกิจหลักและภารกิจรองที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ โดยเน้นปัญหา ความต้องการของประชาชนและจุดด้อยจากการวิเคราะห์ SWOT เป็นหลัก เพื่อจะได้ดำเนินการได้ตรงจุดค่ะ

เลขานุการ

มติที่ประชุม

- คณะกรรมการทำการวิเคราะห์ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ภารกิจหลัก

๑. พัฒนาปรับปรุงเส้นทางคมนาคมภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกต ซึ่งมีถนนบางพื้นที่เป็นถนนดิน ลูกรัง มีสภาพเป็นหลุมเป็นบ่อ การคมนาคมไม่สะดวกเท่าที่ควร โดยเฉพาะในช่วงฤดูฝน ส่วนในหน้าแล้งก็ทำให้มีฝุ่นละอองเยอะมาก ซึ่งทางองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกต จะดำเนินการจัดสรรงบประมาณหรือขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานต่างๆมาพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์ ทำให้การสัญจรไป-มา สะดวกมากยิ่งขึ้น
๒. พัฒนาปรับปรุงระบบไฟฟ้าสาธารณะ ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกต อย่างเป็นระบบและได้มาตรฐาน โดยเฉพาะถนนสายหลัก

ภารกิจรอง

๑. พัฒนาและขยายบริการน้ำสำหรับอุปโภคบริโภค (การประปา) เนื่องจากพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกต ประชาชนแต่ละบ้านได้มีบ่อน้ำบาดาลใช้กันหลายหลังคาเรือน ทำให้ไม่ค่อยประสบปัญหาขาดแคลนน้ำอุปโภคบริโภค
๒. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต

ภารกิจหลัก

๑. การสังคมสงเคราะห์ การพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาสองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกต ได้ให้การช่วยเหลือและประสานงานกับพัฒนา สังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ในด้านเงินช่วยเหลือผู้เดือดร้อน อุปกรณ์ต่างๆของผู้พิการ หรือผู้ป่วยติดเตียง เป็นต้น
๒. การส่งเสริมอาชีพเสริมให้กับประชาชน โดยการจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับชีพต่างๆ เพื่อที่ประชาชนจะได้มีรายได้เสริม
๓. การป้องกันและระงับโรคติดต่อ การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล ได้ประสานกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขาวงกต ในการจัดทำโครงการหรือเชิญวิทยากรแนะนำความรู้เกี่ยวกับโรคต่างๆ

ภารกิจรอง

๑. ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม พัฒนาขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรม เช่น จัดทำโครงการวันสำคัญต่างๆ
๒. การควบคุมการเลี้ยงสัตว์ เนื่องจากภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกตเป็นพื้นที่การเกษตร ประชาชนมีความหนาแน่นน้อย ลักษณะปัญหาของการเลี้ยงสัตว์หรือปล่อยสัตว์มีน้อย จึงทำให้การป้องกันโรคติดต่อจากสัตว์เลี้ยงจึงกระทำไม่ยาก

๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

ภารกิจหลัก

๑. การผังเมือง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกตได้ดำเนินการเพื่อจัดระเบียบของสิ่งปลูกสร้างและการใช้ประโยชน์ของที่ดิน ให้อยู่เป็นระเบียบเรียบร้อย
๒. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกตได้ให้การช่วยเหลือผู้ประสบภัยในเบื้องต้น เช่น ภัยจากช้างป่า ภัยจากลมพายุ ได้ดำเนินการให้ เจ้าหน้าที่ไปตรวจสอบสภาพบ้านและความเสียหาย เพื่อรายงานและขอรับเงินช่วยเหลือจากสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด จันทบุรี

ภารกิจรอง

การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อยในช่วงเทศกาลต่างๆ เช่น เทศกาล ปีใหม่ เทศกาลสงกรานต์ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกต ได้ร่วมกับกรมการปกครองโดยกำนันและผู้ใหญ่บ้าน ร่วมกันตั้งด่านบริการประชาชนในช่วงเทศกาล เพื่อเป็นการลดและป้องกันปัญหาอุบัติเหตุ ภายในพื้นที่สร้างความสงบเรียบร้อยของตำบล

๔. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

ภารกิจหลัก

๑. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นตนเอง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกตได้จัดทำแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ประกาศใช้แผนพัฒนาสี่ปี วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ภารกิจรอง

๑. การส่งเสริมการฝึกอาชีพ โดยการฝึกอบรม เช่น ถักกระเป่า เพาะเห็ดนางฟ้า เลี้ยงไส้เดือน ปลูกผักปลอดสารพิษ เป็นต้น โดยเชิญวิทยากรจากที่ต่างๆที่มีความรู้ในเรื่องนั้นๆมาบรรยาย เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้ศึกษาเรียนรู้ จักนำไปประกอบเป็นอาชีพเสริมได้

๕. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ภารกิจหลัก

๑. อนุรักษ์สร้างจิตสำนึกในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติ ให้ประชาชนให้ตระหนักถึง ความสะอาด ร่วมแรงร่วมใจในการคัดแยกขยะ โดยจัดทำถังขยะสำหรับใส่ขยะอันตรายไว้ภายในเขตตำบลเขาวงกต ครบทั้ง ๔ หมู่บ้าน

ภารกิจรอง

๒. เนื่องจากสภาพภูมิประเทศทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกต เป็นพื้นที่ราบลุ่มสลับภูเขาประกอบด้วยสวนยางพาราและสวนผลไม้บางส่วน เป็นดินที่อุดมสมบูรณ์ด้วยทรัพยากรธรรมชาติ จึงได้มีการอนุรักษ์สร้างจิตสำนึกในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม

๖. ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

ภารกิจหลัก

๑. บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่นโดยการจัดทำโครงการและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประเพณีเหล่านี้ เพื่อเผยแพร่ให้คนรุ่นหลังได้สืบทอดและมีความรู้สึภาคภูมิใจในสิ่งที่ตั้งามที่สร้างสมไว้

ภารกิจรอง

๑. การส่งเสริมกีฬา องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกต ได้จัดทำโครงการจัดซื้ออุปกรณ์กีฬา เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนในพื้นที่มีอุปกรณ์ออกกำลังกายอย่างทั่วถึง

๗. ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจหลัก

๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่น โดยถือเป็นนโยบายสำคัญเช่น เรื่องการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปีได้ทำการประชุมประชาคมหมู่บ้านและตำบลรับฟัง ข้อคิดเห็นจากกำนัน ผู้ใหญ่บ้านและประชาชนเพื่อสนองความต้องการของตำบล ได้ตรงเป้าหมาย ทำให้ประชาชนเกิดความพอใจที่มีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกต

ภารกิจรอง

๑. ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

เลขานุการ

- ในหัวข้อสรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง ดิฉันขอชี้แจงรายละเอียดว่า องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกต กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๔ ส่วนราชการ ได้แก่

๑. สำนักงานปลัด อบต.

๒. กองคลัง

๓. กองช่าง

๔. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ทั้งนี้ ตามแผนอัตรากำลังเดิม (แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๙) ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการจำนวนทั้งสิ้น ๑๕ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๒ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ อัตรา รวมกำหนดตำแหน่งเกี่ยวกับบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน ๓๑ อัตรา ส่วนอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ จะขออธิบายในหัวข้อถัดไปค่ะ

มติที่ประชุม

รับทราบ

เลขานุการ

- ขอเชิญคณะกรรมการจัดทำแผนฯ วิเคราะห์ในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ซึ่งขอชี้แจงว่าให้นำผลการวิเคราะห์ภารกิจและอำนาจหน้าที่ และนำผลการวิเคราะห์มาจัดทำกรอบโครงสร้างส่วนราชการ โดยทำการเปรียบเทียบให้ว่ากรอบโครงสร้างส่วนราชการเดิม และกรอบโครงสร้างส่วนราชการที่จะกำหนดขึ้นใหม่มีภารกิจงานประกอบด้วยอะไรบ้าง เพื่อเป็นข้อมูลนำเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดจันทบุรี(ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา

มติที่ประชุม

- คณะกรรมการจัดทำแผนฯ มีมติให้เอาโครงสร้างส่วนราชการเดิม ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักงานปลัด อบต. ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป - งานสารบรรณ - งานบริหารงานบุคคล - งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล - งานตรวจสอบภายใน ๑.๒ งานนโยบายและแผน - งานนโยบายและแผน - งานวิชาการ - งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ - งานงบประมาณ ๑.๓ งานกฎหมายและคดี - งานกฎหมายและคดี - งานร้องเรียน ร้องทุกข์และอุทธรณ์	๑. สำนักงานปลัด อบต. ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป - งานสารบรรณ - งานบริหารงานบุคคล - งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล - งานตรวจสอบภายใน ๑.๒ งานนโยบายและแผน - งานนโยบายและแผน - งานวิชาการ - งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ - งานงบประมาณ ๑.๓ งานกฎหมายและคดี - งานกฎหมายและคดี - งานร้องเรียน ร้องทุกข์และอุทธรณ์	

- งานข้อบัญญัติและระเบียบ ๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานอำนวยความสะดวกและประสานงาน - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๕ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - งานสุขาภิบาลและรักษาความสะอาด - งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม - งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข ๑.๖ งานสวัสดิการสังคม - งานสงเคราะห์เด็ก สตรี คนชรา ผู้พิการ และ ผู้ด้อยโอกาส - งานส่งเสริมกีฬา - งานฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพ ๑.๗ งานกิจการสภา - งานระเบียบ ข้อบังคับการประชุม - งานการประชุม - งานอำนวยความสะดวกและประสานงาน	- งานข้อบัญญัติและระเบียบ ๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานอำนวยความสะดวกและประสานงาน - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๕ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - งานสุขาภิบาลและรักษาความสะอาด - งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม - งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข ๑.๖ งานสวัสดิการสังคม - งานสงเคราะห์เด็ก สตรี คนชรา ผู้พิการ และ ผู้ด้อยโอกาส - งานส่งเสริมกีฬา - งานฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพ ๑.๗ งานกิจการสภา - งานระเบียบ ข้อบังคับการประชุม - งานการประชุม - งานอำนวยความสะดวกและประสานงาน	
---	---	--

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๒.กองคลัง ๒.๑ งานการเงิน - งานการเงิน - งานรับเงิน เบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน ๒.๒ งานบัญชี - งานการบัญชี - งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน - งานงบเบิกจ่ายเงินและงบทดลอง - งานแสดงฐานะทางการเงิน ๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการการค้า และค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ ๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ - งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์	๒.กองคลัง ๒.๑ งานการเงิน - งานการเงิน - งานรับเงิน เบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน - งานการบัญชี - งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน - งานงบเบิกจ่ายเงินและงบทดลอง - งานแสดงฐานะทางการเงิน ๒.๒ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการการค้า และค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ ๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ - งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์	

๗) การสาธารณสุข

๘) ปฏิบัติหน้าที่ ตามที่ทางราชการมอบหมายและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต

จากผลการวิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกต ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต พบว่าการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม การจัดการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกต ได้คำนึงถึงความสำคัญขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมและวันสำคัญต่างๆ เช่น จัดโครงการแห่เทียน, การป้องกันและระงับโรคติดต่อ การอนามัยครอบครัว , ให้การสนับสนุนการส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมและอุตสาหกรรมในครัวเรือน โดยการจัดฝึกอบรมทางการพัฒนาด้านอาชีพต่างๆ เพื่อให้ประชาชนมีรายได้เสริมสนับสนุนกลุ่มเกษตรกร สหกรณ์ การพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส ได้ให้การช่วยเหลือและประสานงานกับพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ในด้านเงินช่วยเหลือผู้เดือดร้อน อุปกรณ์ต่างๆของผู้พิการ หรือผู้ป่วยติดเตียง เป็นต้น ดังนั้น ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิตขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ

๒) ป้องกันและระงับโรคติดต่อ

๓) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุมการกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ

๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส

๕) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย

๖) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน

๗) จัดให้มีการบำรุงและรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ

๘) การส่งเสริมกีฬา

๙) การกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย

๑๐) การสาธารณสุข การอนามัย ครอบครัว และการรักษาพยาบาล

๑๑) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่ทางราชการมอบหมายและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

จากผลการวิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกต ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกต ดำเนินการเรื่องผังเมือง เพื่อจัดระเบียบของสิ่งปลูกสร้างและการใช้ประโยชน์ของที่ดิน ให้อยู่เป็นระเบียบเรียบร้อย ส่วนในเรื่องของการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยต่างๆ ได้ให้การช่วยเหลือผู้ประสบภัยในเบื้องต้น เช่น ภัยจากช้างป่า ภัยจากลมพายุ ได้ดำเนินการให้เจ้าหน้าที่ไปตรวจสอบความเสียหาย เพื่อบริการและขอรับเงินช่วยเหลือจากสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดจันทบุรี นอกจากนี้ในช่วงเทศกาลต่างๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ เทศกาลสงกรานต์ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกตได้ร่วมกับกรมการปกครอง โดยกำนันและผู้ใหญ่บ้าน ร่วมกันตั้งด่านบริการประชาชนในช่วงเทศกาล เพื่อเป็นการลดและป้องกันปัญหาอุบัติเหตุภายในพื้นที่สร้างความสงบเรียบร้อยของตำบล ดังนั้น ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ด้าน

อำนาจหน้าที่ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีดังนี้

- ๑) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- ๓) การจัดการบำรุงและการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน และทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่ทางราชการมอบหมายและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

จากผลการวิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกต ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกต ส่วนใหญ่ประชาชนนับถือศาสนาพุทธ ร้อยละ ๙๙ และมีศาสนสถาน (วัด ที่พักสงฆ์) จำนวน ๖ แห่ง (หมู่ ๑, ๒, ๓) องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกตได้ให้ความสำคัญในการบำรุงรักษา ประเพณี วัฒนธรรม เพื่อเผยแพร่ให้คนรุ่นหลังได้สืบทอดและมีความรู้สึกภาคภูมิใจในสิ่งที่ตั้งมาที่สร้างสมไว้ เช่น จัดงานประเพณีสงกรานต์ ประเพณีลอยกระทง แห่เทียนเข้าพรรษา ดังนั้น ภารกิจ อำนาจหน้าที่ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีดังนี้

- ๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- ๒) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- ๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๔) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
- ๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่ทางราชการมอบหมายและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากผลการวิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกต ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกต ได้ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่น โดยถือเป็นนโยบายสำคัญเช่น เรื่องการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี ได้ทำการประชุมประชาคมหมู่บ้านและตำบล รับฟังข้อคิดเห็นจากกำนัน ผู้ใหญ่บ้านและประชาชนเพื่อสนองความต้องการของตำบล ได้ตรงเป้าหมาย ทำให้ประชาชนเกิดความพอใจที่มีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกต ดังนั้น ภารกิจ อำนาจหน้าที่ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีดังนี้

- ๑) สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร

- ๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการมีมาตรการป้องกัน
- ๔) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- ๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่ทางราชการมอบหมายและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

ประธานฯ

- ผมขอเสนอว่าเราควรใส่แผนพัฒนาจังหวัดจันทบุรี , ประเด็นยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์ , ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดจันทบุรี , การพัฒนาตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น , ยุทธศาสตร์และการวิเคราะห์เพื่อพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกต โดยเอาเนื้อหาจากเล่มแผนพัฒนาท้องถิ่น ๕ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

มติที่ประชุม
เลขานุการ

- เห็นชอบตามที่ท่านประธานเสนอ

- เพื่อให้ทราบว่าการบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร เราจึงจำเป็นต้องใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วยจึงขอเชิญคณะกรรมการจัดทำแผนฯ วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกต โดยแยกรายด้านตามยุทธศาสตร์ ซึ่งยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกต มีทั้งหมด ๘ ด้าน ได้แก่

- ๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- ๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ
- ๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านแหล่งน้ำ
- ๔) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข
- ๕) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา
- ๖) ยุทธศาสตร์อนุรักษ์ ฟื้นฟู และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นธรรมและยั่งยืน
- ๗) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม ศาสนา ขนบธรรมเนียม ประเพณีและวัฒนธรรม
- ๘) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร การปกครอง

มติที่ประชุม

- คณะกรรมการทำการวิเคราะห์ SWOT ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกต โดยแยกรายด้านตามยุทธศาสตร์การพัฒนา ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

จุดแข็ง (Strength=s)

๑. การคมนาคม ถนนหนทาง สะพาน ใช้งานได้ พอสมควร มีถนนลาดยางจำนวน ๓๐ สาย ถนน คสล. จำนวน ๑๗ สาย
๒. ประชาชนในเขตขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกต มีไฟฟ้าใช้ร้อยละ ๙๙ และมีไฟฟ้าสาธารณะภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกต มีจำนวนทั้งสิ้น ๓๔๒ จุด

เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๔. ขอให้ ก.จ.จ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยาให้ความสำคัญในการกำหนดตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ ปริมาณงาน คุณภาพงาน ภาระค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวนลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานในงานนั้นโดยอาจใช้การเปรียบเทียบลักษณะงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีที่มีขนาดใกล้เคียงกันต้องมีตำแหน่งและจำนวนที่ไม่แตกต่างกัน ประกอบการพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๕. เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับความเห็นชอบแผนอัตรากำลังแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งให้ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์กำหนดและให้ดำเนินการสรรหาบุคคลมาแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างตามปีงบประมาณในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีโดยเคร่งครัด

๖. กรณีตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติ (ประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ) รวมถึงตำแหน่งพนักงานจ้างหากเป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายใน ๑ ปีขอให้ ก.จ.จ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด และ ก. เมืองพัทยา ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งให้เหมาะสม โดยอาจพิจารณาขยับเล็กหรือเกลี้ยตำแหน่งดังกล่าว พร้อมทั้งให้กำกับการใช้ตำแหน่งที่รายงานให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทนด้วยเพื่อมิให้เกิดปัญหาการใช้ตำแหน่งซ้ำซ้อนขึ้นได้

๗. การรายงาน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำเนาแผนอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ -๒๕๖๖ ให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด และ ก. เมืองพัทยา) เพื่อใช้เป็นหลักฐานในการตรวจสอบการขอใช้อัตรากำลังให้ถูกต้องตรงกันทุกครั้ง

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗
ข้อ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างเป็นระยะเวลา ๓ ปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลและงบประมาณ ทั้งนี้ตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างที่กำหนดในหมวด ๓ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนและตำแหน่งพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลในส่วนราชการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบโดยให้จัดทำและกำหนดรวมไว้ในแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล
ข้อ ๑๓ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างให้คำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ต้องจ่ายในด้านบุคคล

การกำหนดจำนวนพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่ง หากเป็นพนักงานจ้างประเภทพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ การกำหนดจำนวนให้เป็นไปตามรายได้จริงของปีที่ผ่านมาขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนตั้งแต่ ๑๐๐ ล้านบาทขึ้นไป มีพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษได้หนึ่งคน

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนตั้งแต่ ๒๐๐ ล้านบาทขึ้นไป มีพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษได้ไม่เกินสามคน

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำเฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมี เหตุ ผล ความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุง แผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจ ที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้

ข้อ ๑๕ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไปห้ามกำหนดชื่อตำแหน่งที่มีลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการ ส่วนพนักงานจ้างตามภารกิจในการกำหนดชื่อตำแหน่งให้เป็นไปตามข้อ ๓ ยกเว้นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- โดยองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกต มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ ออกเป็น

๑) สำนักงานปลัด อบต.

๒) กองคลัง

๓) กองช่าง

๔) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ทั้งนี้ ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการจำนวนทั้งสิ้น จำนวน ๑๕ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๒ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ อัตรา รวมกำหนดตำแหน่งเกี่ยวกับบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน ๓๑ อัตรา โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับ ต้น จำนวน ๑ อัตรา
ผู้ครองตำแหน่ง คือ นายปองพล ทองเหลือ

๒. รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับ ต้น จำนวน ๑ อัตรา
ผู้ครองตำแหน่ง คือ นายสมเอก หอมเกษร

สำนักงานปลัด อบต.

๓. หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา
ผู้ครองตำแหน่ง คือ นางสาวนัฐริกา แก้วศรีงาม

๔. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา
ผู้ครองตำแหน่ง คือ นางสาวชนะจิต บุญดีระเจริญ

๕. นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา
ผู้ครองตำแหน่ง คือ นางสาวชนิกานต์ วงษ์กรณ์

๖. เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา
ผู้ครองตำแหน่ง คือ นางกนกวรรณ แก้วศรีงาม

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๗. ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา
ผู้ครองตำแหน่ง คือ นางสาวโชติกา ศิริมาก
๘. ผช.จพง.พัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา
ผู้ครองตำแหน่ง คือ นายมานิจ จันทพัฒน์
๙. ผช.จพง.ป้องกันฯ จำนวน ๑ อัตรา
ผู้ครองตำแหน่ง คือ นายสุติศักดิ์ พุโตะยะ
๑๐. พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา
ผู้ครองตำแหน่ง คือ นายเจริญ ศรีพัฒน์
๑๑. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา
ผู้ครองตำแหน่ง คือ นายวิฑูรย์ เจริญรัมย์
- พนักงานจ้างทั่วไป
๑๒. คนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา
ผู้ครองตำแหน่ง คือ (๑) นางสาวประภัสสร พุโตะยะ
(๒) นางสาวโสภี ทุมแก้ว

กองคลัง

๑. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา
ว่างเดิม
๒. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา
ผู้ครองตำแหน่ง คือ นางสาวธัญญ์จิรา พุขพงศ์จิรโชติ
๓. เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา
ผู้ครองตำแหน่ง คือ นางสาวพรพรรณ เกื้อกุล
๔. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา
ผู้ครองตำแหน่ง คือ นางรุ่งรัตน์ บุญรอดรักษ์

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๕. ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา
ผู้ครองตำแหน่ง คือ นางสาววรรณภา นิมนต์
๖. ผช.จพง.การเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา
ผู้ครองตำแหน่ง คือ นางสาวกัญจนา ประดิษฐ์แจ้ง
๗. ผช.จพง.พัสดุ จำนวน ๑ อัตรา
ผู้ครองตำแหน่ง คือ นางสาวณิมากร การะเนตร์

กองช่าง

๑. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา
ผู้ครองตำแหน่ง คือ นายนพกร เกตุไญ่
๒. นายช่างโยธา ปง./ชง. (ว่าง) จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๓. ผช.นายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา
ผู้ครองตำแหน่ง คือ นายอภิชาติ แผงงาม
๔. ผช.จพง.ธุรการ จำนวน ๑ อัตรา
ผู้ครองตำแหน่ง คือ นางสาวสรัญญา เล็ดลอด

พนักงานจ้างทั่วไป

๕. คนงานทั่วไป

จำนวน ๒ อัตรา

ผู้ครองตำแหน่ง คือ (๑) นายสิทธิโชค ละอออ่วม
(๒) นายจุลเกียรติ จันทสิทธิ์

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ระดับต้น

ผู้ครองตำแหน่ง คือ นางสาวเจมจิรา บุญต่าย จำนวน ๑ อัตรา

๒. นักวิชาการศึกษา (ว่าง) จำนวน ๑ อัตรา

๓. ครู จำนวน ๑ อัตรา

ผู้ครองตำแหน่ง คือ นางไพรินทร์ อัดถาหาร

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๔. ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก

จำนวน ๒ อัตรา

ผู้ครองตำแหน่ง คือ (๑) นางรุจิพัชญ์ แก้วมุกดา

(๒) นางสาวชรินทร์ เล็ดลอด

หน่วยตรวจสอบภายใน

ประธานฯ

- โดยการจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ในครั้งนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเน้นการจัดทำให้แผนอัตรากำลังโดยแสดงให้เห็นถึงข้อมูลอัตรากำลังของข้าราชการและพนักงานจ้างทุกประเภทและการวิเคราะห์วางแผนการใช้อัตรากำลังคน ขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคำนึงถึงภารกิจความรับผิดชอบ ปริมาณงาน การรองรับการถ่ายโอนลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ การคำนวณอัตรากำลังขอให้เปรียบเทียบอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกลุ่ม/ขนาดเดียวกันว่ามีจำนวนใกล้เคียงหรือแตกต่างกันประการใด กรณีกำหนดจำนวนอัตรากำลังมีความแตกต่างกันก็ให้ทบทวนเหตุผลความจำเป็นในการกำหนดตำแหน่งอีกครั้ง เพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้านงานบุคคลสูงเกินไป การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมของให้พิจารณาเกลี่ยอัตรากำลังที่ว่างเป็นอันดับแรก

ประธานฯ

- เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกตมีความครบถ้วน สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทำการวิเคราะห์ร่วมกัน ดังนี้

๑. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน
๒. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล
๓. การวิเคราะห์ SWOT ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลในภาพรวม
๔. การวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบล
๕. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ
๖. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง
๗. การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง
๘. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

เลขานุการ

ปลัด อบต.เขาวงกต

- ขอเชิญเลขานุการแสดงรายละเอียด สรุปผลการวิเคราะห์ออกเป็นรายชื่อ เพื่อสะดวกต่อการจัดพิมพ์ในรูปแบบแผ่นอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ครับ

- ขอให้คณะกรรมการจัดทำแผนฯ วิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่และความต้องการของประชาชน โดยแบ่งออกเป็นด้านต่างๆ เพื่อสะดวกในการดำเนินการแก้ไขให้ตรงกับความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง
- ผมขอชี้แจงในหัวข้อนี้ว่า สภาพปัญหาในเขตพื้นที่และความต้องการของประชาชน โดยแบ่งออกเป็นด้านต่างๆ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ได้ทำการประชุมประชาคมตำบล ทั้งหมด ๔ หมู่บ้าน ได้ข้อสรุป ดังนี้

๑. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- การคมนาคมขนส่งระหว่างหมู่บ้าน และภายในเขตชุมชนไม่สะดวก
- ไฟฟ้าสาธารณะไม่เพียงพอ
- ปัญหาด้านสาธารณูปโภคยังไม่ทั่วถึงทุกพื้นที่

ความต้องการของประชาชน

- ก่อสร้างและปรับปรุงท่อ/ทางระบายน้ำเพิ่มเติม ปรับปรุงซ่อมแซมถนน ลูกช้างหินคลุก และปรับปรุงผิวถนนลาดยาง
- ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มขึ้น ตามจุดสำคัญ
- มีระบบสาธารณูปโภคทั่วถึงทุกพื้นที่

๒. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

- ปัญหาผลผลิตทางการเกษตรและสินค้าเกษตรกรรมราคาตกต่ำ
- ปัญหาตลาดกลางเพื่อการเกษตรสำหรับซื้อผลผลิตมีน้อย
- ปัญหาประชาชนมีรายได้น้อยจากอาชีพเกษตรกรรม
- ปัญหาขาดความรู้ในการนำเอาเทคโนโลยีมาพัฒนาและปรับปรุงอาชีพ
- ปัญหาขาดแหล่งเงินทุนในการประกอบอาชีพ มีตลาดรองรับ

ความต้องการของประชาชน

- ราคาผลผลิตการเกษตรที่สูงขึ้น
- มีตลาดกลางเพื่อการเกษตร
- ส่งเสริมอาชีพเสริมเพื่อเพิ่มรายได้ให้ตนเอง ในการฝึกอบรมความรู้ด้านวิชาการ
- ให้ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัย

๓. ปัญหาด้านสังคม

- ปัญหาด้านยาเสพติด
- ปัญหาการไม่มีงานทำในวัยแรงงาน (๑๓-๖๐ ปี)
- ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ปัญหาด้านคุณภาพชีวิตของประชาชนและความเข้มแข็งของชุมชน
- ปัญหาด้านการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาและตรวจสอบความโปร่งใสของโครงการ/แผนงานและการกำหนดทิศทางการความต้องการของประชาชน

ความต้องการของประชาชน

- จัดให้มีการฝึกอบรมเพื่อป้องกันยาเสพติดแก่เยาวชน และผู้นำชุมชน

- รมรณค้ปลุกจิตสำนึกต่อต้านยาเสพติด
- ฝึกรบรณค้ความรู้ ด้านวิชาการ และการศึษาคุณาง
- ป้องกันและเฝ้าระวังเกี่ยวกับยาเสพติด
- พัฒนาคุนภาพชีวิตของประชาชนและความเข้มแข็งของชุมชน

๔. ด้านการเมือง การบริหาร

- ปัญหาการจัดเก็บรายได้
- ปัญหาการมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางการเมือง การบริหารของประชาชน
- ปัญหาการให้ความรู้แก่ประชาชนในรูปแบบต่าง ยังไม่ทั่วถึง
- ปัญหาประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร
- ปัญหาศักยภาพในการบริหารงานและบริการประชาชน

ความต้องการของประชาชน

- ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับภาษีและค่าธรรมเนียมต่าง ๆ
- จัดให้มีการประชาคมส่งเสริมและรณรงค้ให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตย
- จัดประชุมประชาคมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรภาคประชาชน กลุ่มสตรี กลุ่มอาสาอื่นๆ
- จัดหาบุคลากรให้เพียงพอในการปฏิบัติงาน
- ส่งเสริมการศึกษาอบรมแก่บุคลากรเพื่อเป็นการพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่

๕. ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ปัญหาขาดสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ สถานที่สาธารณะและนันทนาการ
- ปัญหาการทิ้งขยะ และกำจัดขยะมูลฝอย
- ปัญหาการขาดการส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด และส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- ปัญหาการที่ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดูแลและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
- ปัญหาการไม่มีการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี

ความต้องการของประชาชน

- จัดสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ สถานที่สาธารณะและนันทนาการ
- รมรณค้ปลุกจิตสำนึกให้ประชาชนในตำบลรู้จักการคัดแยกขยะและการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี
- ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดูแลและอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ
- ก่อสร้างเตาเผาขยะเพื่อลดปริมาณขยะให้น้อยลง

	- ฝึกอบรมจัดตั้งเยาวชนด้านการอนุรักษ์ และปลูกฝังความรู้สึกอนุรักษ์ หวงแหวนธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
มติที่ประชุม	- รับทราบและเห็นชอบตามข้อมูลประชาคมตำบลที่นักวิเคราะห์นโยบายและแผนได้ดำเนินการ
เลขานุการ	- ขอเชิญคณะกรรมการจัดทำแผนฯ ร่วมกันวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหาร ส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๒ และตาม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๔ โดยใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของ ประชาชนได้อย่างไร
มติที่ประชุม	- คณะกรรมการทำการวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วน ตำบล โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้ เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูก กำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนี้ ๕.๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน จากผลการวิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกต ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีพื้นที่รับผิดชอบทั้งหมด ๖๔.๒๔ ตารางกิโลเมตร หรือ ประมาณ ๔๐,๑๕๐ ไร่ การคมนาคมมีถนนลาดยาง จำนวน ๓๐ สาย ถนน คสล.จำนวน ๑๗ สาย ไฟฟ้าในเขตขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกต ประชาชนในพื้นที่มีไฟฟ้าใช้ ร้อยละ ๙๙ ไฟฟ้าสาธารณะ ภายในเขต องค์การ บริหารส่วนตำบลเขาวงกต มีจำนวนทั้งสิ้น ๓๔๒ จุด ในการพัฒนาเส้นทาง คมนาคม การจราจร เช่น การสร้างถนน ทางระบายน้ำ ไฟฟ้าสาธารณะ หรือ การสาธารณสุข บโศค และสาธารณสุขการ จำเป็นต้องค่อยเป็นค่อยไป เนื่องจากมี ข้อจำกัดในเรื่องรายได้และงบประมาณ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกต ได้คำนึงถึงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเป็นสำคัญ เพราะเรื่องดังกล่าวทำให้ ประชาชนได้รับประโยชน์อย่างยิ่ง ไม่ว่าจะเป็นการสร้างถนนทำให้สัญจรไป – มา การคมนาคม การขนส่งผลผลิตทางการเกษตรหรือการสร้างสาธารณสุขบโศคต่างๆ ล้วนทำให้ประชาชนได้รับประโยชน์ เช่น มีไฟฟ้าให้แสงสว่างในเวลากลางคืน เป็นต้น ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ด้านโครงสร้างพื้นฐานขององค์การบริหารส่วน ตำบลเขาวงกต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ ๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก ๒) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร ๓) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น ๔) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ ๕) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำและทางระบายน้ำ ๖) การสาธารณสุข บโศคและการก่อสร้างอื่นๆ