



เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ในปี พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกต

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกต

.....

.....

ลงชื่อ.....

(นายสมเอก หอมเกษร)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกต ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกต

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกต

.....

.....

ลงชื่อ.....

(นายสุทัศน์ เสาวโร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกต

รายงานการวิเคราะห์ผล
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกต
อำเภอแก่งหางแมว จังหวัดจันทบุรี

บทนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกต หวังเป็นอย่างยิ่งว่า การวิเคราะห์ผลการประเมินในครั้งนี้ จะช่วยส่งเสริม สนับสนุน และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกต ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สิงหาคม 2565

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกต อำเภอแก่งหางแมว จังหวัดจันทบุรี

๑.การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกต อำเภอแก่งหางแมว จังหวัดจันทบุรี

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกต พบว่ามีผลคะแนน ๙๓.๕๙ คะแนน ระดับผลการประเมิน อยู่ใน ระดับ A ดังนี้

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕



คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกต

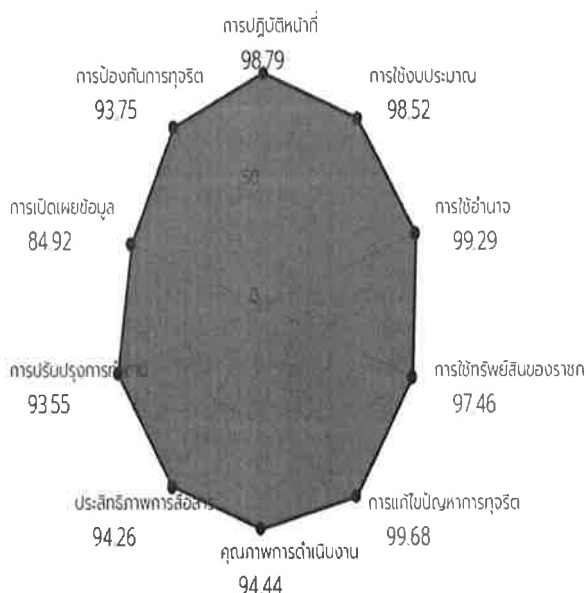
คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

93.59 คะแนน

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.68
2	การใช้อำนาจ	99.29
3	การปฏิบัติหน้าที่	98.79
4	การใช้งบประมาณ	98.52
5	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	97.46
6	คุณภาพการดำเนินงาน	94.44
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.26
8	การป้องกันการทุจริต	93.75
9	การปรับปรุงการทำงาน	93.55
10	การเปิดเผยข้อมูล	84.92

ระดับผลการประเมิน

A



คะแนนสูงสุด 99.68 คะแนน คะแนนต่ำสุด 84.92 คะแนน

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๖๘
๒	การใช้อำนาจ	๙๙.๒๙
๓	การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๗๙
๔	การใช้งบประมาณ	๙๘.๕๒
๕	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๗.๔๖
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๔.๔๔
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๔.๒๖
๘	การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕
๙	การปรับปรุงการทำงาน	๙๓.๕๕
๑๐	การเปิดเผยข้อมูล	๘๔.๙๒

๒.การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกต

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกต อำเภอแก่งหางแมว จังหวัดจันทบุรี เท่ากับ ๙๓.๕๙ คะแนน ระดับผลการประเมิน : A โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดได้ ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน	ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขปรับปรุง รักษาระดับ และพัฒนาให้ดีขึ้น
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๘.๗๕ คะแนน โดยประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน ๙๘.๗๙ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน ๙๘.๕๒ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีผลคะแนน ๙๙.๒๙ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนน ๙๗.๔๖ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน ๙๙.๖๘ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัด IIT ที่ได้คะแนนสูงสุด และควรรักษามาตรฐานไว้
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๔.๐๘ คะแนน โดยประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน ๙๔.๔๔ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน ๙๔.๒๖ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน ๙๓.๕๕ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ ในตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี และควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดของการประเมิน	ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขปรับปรุง รักษาระดับ และพัฒนาให้ดีขึ้น
แบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนรวมเฉลี่ยเท่ากับ ๘๙.๓๓ คะแนน โดยประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน ๘๔.๙๒ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน ๙๓.๗๕ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ในประเด็น ดังนี้ O๒๐: หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีข้อมูลรายละเอียด สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ.๒๕๖๔ (**หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” ห้ามตัดหัวข้อ ออก O๒๖ : หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการที่มีความสอดคล้องตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในข้อ O๒๕ ซึ่งเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๕ ทั้งนี้ พิจารณาให้ชัดเจนว่า การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่หน่วยงานนำมาตอบ มีความสอดคล้องกับนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในข้อ O๒๕ หรือไม่ O๒๗ : หน่วยงานต้องแสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรที่ยังใช้บังคับในหน่วยงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน บุคลากร การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ ทั้งนี้ สามารถดำเนินการในลักษณะของประกาศ หลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีรายละเอียดหลักเกณฑ์ที่ครบถ้วน

๓.ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกต อำเภอแก่งหางแมว จังหวัดจันทบุรี ได้กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
-เปิดโอกาสให้บุคลากร มี ส่วนร่วมในการตรวจสอบการ ใช้จ่ายงบประมาณ	-เพิ่มช่องทางการสื่อสาร ทางเทคโนโลยี ในการ สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน ในเว็บไซต์ ทาง ระบบสารสนเทศต่างๆ	สำนักปลัด กองคลัง	ตลอดปี ๒๕๖๖	รายงานผลการ ดำเนินงาน ภายใน เดือนเมษายน ๒๕๖๖ และเดือนตุลาคม ๒๕๖๖
การปรับปรุงระบบการทำงาน	-จัดทำขั้นตอนและ ระยะเวลาการปฏิบัติงาน/ การให้บริการอย่างชัดเจน -สร้างจิตสำนึกให้แก่ พนักงานในหน่วยงาน ให้บริการต่อผู้รับบริการหรือ ผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ -ให้ข้อมูลผู้มารับบริการหรือ ผู้มาติดต่ออย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมาไม่ปิดบังข้อมูล -นำเทคโนโลยีมาใช้สร้าง ความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	ตลอดปี ๒๕๖๖	รายงานผลการ ดำเนินงานภายในเดือน เมษายน ๒๕๖๕๕ และเดือนตุลาคม ๒๕๖๖
การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	-เปิดเผยและเผยแพร่ข้อมูล ที่สำคัญ บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน อย่างสม่ำเสมอ และเป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด กองคลัง	ตลอดปี ๒๕๖๖	รายงานผลการ ดำเนินงานภายในเดือน เมษายน ๒๕๖๖ และ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖