

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกต

เหตุการณืความเสี่ยง	ระดับ ของความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๑.เจ้าหน้าที่รับของฝาก ของกำนัล จากประชาชนที่มาติดต่อขออนุมัติ อนุญาต ในการขุดดินถมดิน ทะเบียนพาณิชย์ ขออนุญาตจัดตลาด เพื่อช่วยให้การอนุมัติง่ายขึ้น (การอนุมัติ อนุญาต ตาม พรบ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘)	สูง	-จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน -จัดทำผังขั้นตอนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ประชาชนทราบ -ประกาศนโยบาย No Gift Policy -มีช่องทางร้องเรียนหน้าเว็บไซต์ อบต.	-มีการจัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน จัดทำผังขั้นตอนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ มีการประกาศนโยบาย No Gift Policy เผยแพร่ให้ประชาชนทราบ รวมถึงมีการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ Facebook Line -ไม่มีเรื่องร้องเรียนในการขออนุมัติ หรือขออนุญาต
๒.เจ้าหน้าที่รับเงินจากผู้ประกอบการเพื่อแลกกับการประเมินภาษี (การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ)	ปานกลาง	-ใช้โปรแกรม Ltax๓๐๐๐ V.๔ ในการประเมินภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และภาษีป้าย -เพิ่มช่องทางชำระภาษีผ่านธนาคาร -มีช่องทางร้องเรียนหน้าเว็บไซต์ อบต.	-มีการใช้โปรแกรม Ltax๓๐๐๐ V.๔ ในการประเมินภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และภาษีป้าย ๑๐๐% -มีช่องทางชำระภาษีผ่านธนาคาร -ไม่มีเรื่องร้องเรียนในการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ
๓.เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเอื้อประโยชน์ในการจัดซื้อจัดจ้าง	สูงมาก	-ส่ง จนท.อบรมความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง -ให้ความรู้กับบุคลากรในองค์กรเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ทับซ้อน -เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์	-มีการส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมทบทวนความรู้ -เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมออนไลน์กับ สำนักงาน ป.ป.ช. -มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ -ไม่มีเรื่องร้องเรียนในการจัดซื้อจัดจ้าง
๔.ผู้บริหารเรียกรับสินบนในการโอนย้ายพนักงาน และการสรรหาพนักงานจ้าง	ปานกลาง	-ประกาศมาตรการแสดงเจตนาธรรมในการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร -มีช่องทางร้องเรียนหน้าเว็บไซต์ อบต.	-มีการประกาศเจตนาธรรมในการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร -ไม่มีการร้องเรียนเรื่องรับสินบนจากการโอนย้ายพนักงาน และการสรรหาพนักงานจ้าง